



Adapei
Charente

RAPPORT ANNUEL 2025

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026

SOMMAIRE

04

L'avant propos

08

Les administrateurs et administratrices

09

La direction générale

10

Les avancées marquantes et les perspectives

14

Les ressources humaines

18

Le pôle Enfance

22

Le pôle Habitats et Vie Sociale

26

Le pôle Travail Adapté

29

L'Action Associative

30

Rapport d'orientation

HISTORIQUE



4 mamans se sont réunies pour accompagner les enfants en situation de handicap



Mesdames BOURBON,
SAINT-JEAN, VIDAUD,
DELIVERTOUX

1962

permettant la création
de l'ADAPEI Charente
le 05 avril 1962 (Loi 1901).

En 1964, le premier
établissement est créé.



L'association a très vite été
affiliée à l'UNAPEI, ce qui lui
garantit la reconnaissance
d'utilité publique.



Aujourd'hui, l'ADAPEI Charente
accompagne plus de **1200 personnes** en
situation de handicap et gère **32
établissements** et services grâce au
concours de **700 salariés**.

AVANT PROPOS

2025 : une année d'ambition et d'audace

L'élaboration de notre Projet Associatif Global (PAG) 2026-2030 a marqué une étape déterminante dans notre réflexion collective. Elle a renforcé une conviction essentielle : si nous souhaitons **dépasser durablement** une logique d'accompagnement qui consiste à « **faire à la place de...** », nous devons nous mobiliser collectivement pour construire un accompagnement réellement adapté aux besoins, aux aspirations et aux projets de vie des personnes en situation de handicap.

Fort de cette réflexion collective, nous avons affirmé, lors de l'Assemblée Générale de 2025, notre volonté d'engager une transformation de notre modèle d'accompagnement.

Avec audace et détermination, nous avons choisi d'anticiper les évolutions de notre secteur afin de répondre toujours mieux aux attentes des personnes que nous accompagnons, avec une ambition forte : leur permettre de vivre pleinement leur citoyenneté dans une société véritablement inclusive.

Toutefois, cette ambition s'inscrit dans un contexte particulièrement contraint, marqué notamment par :

- Une pénurie croissante de professionnels, conséquence du manque d'attractivité des métiers du secteur,
- Des tensions budgétaires toujours plus fortes, faisant du secteur médico-social, il semblerait, une variable d'ajustement des politiques publiques,
- L'épuisement des aidants, dont l'engagement et l'expertise demeurent encore insuffisamment reconnus,
- Des contraintes structurelles qui freinent l'effectivité des droits des personnes en situation de handicap : délais d'attente excessifs, ruptures de parcours, scolarisation partielle voire inexistante, difficultés d'accès aux soins, manque d'accessibilité et, plus largement, des obstacles persistants à l'autodétermination.

Notre volonté d'aller de l'avant

Les travaux menés dans le cadre de l'élaboration du PAG ont fait émerger une attente forte : celle de placer **l'innovation au cœur de notre stratégie de développement**. Nous avons ainsi choisi d'engager une dynamique de transformation à l'ensemble des niveaux de notre association : ressources humaines, finances, fonctions supports, organisation des services, communication...

Cette démarche repose sur un principe fondamental : placer les personnes accompagnées au cœur de chacune de nos décisions et chacune de nos actions.

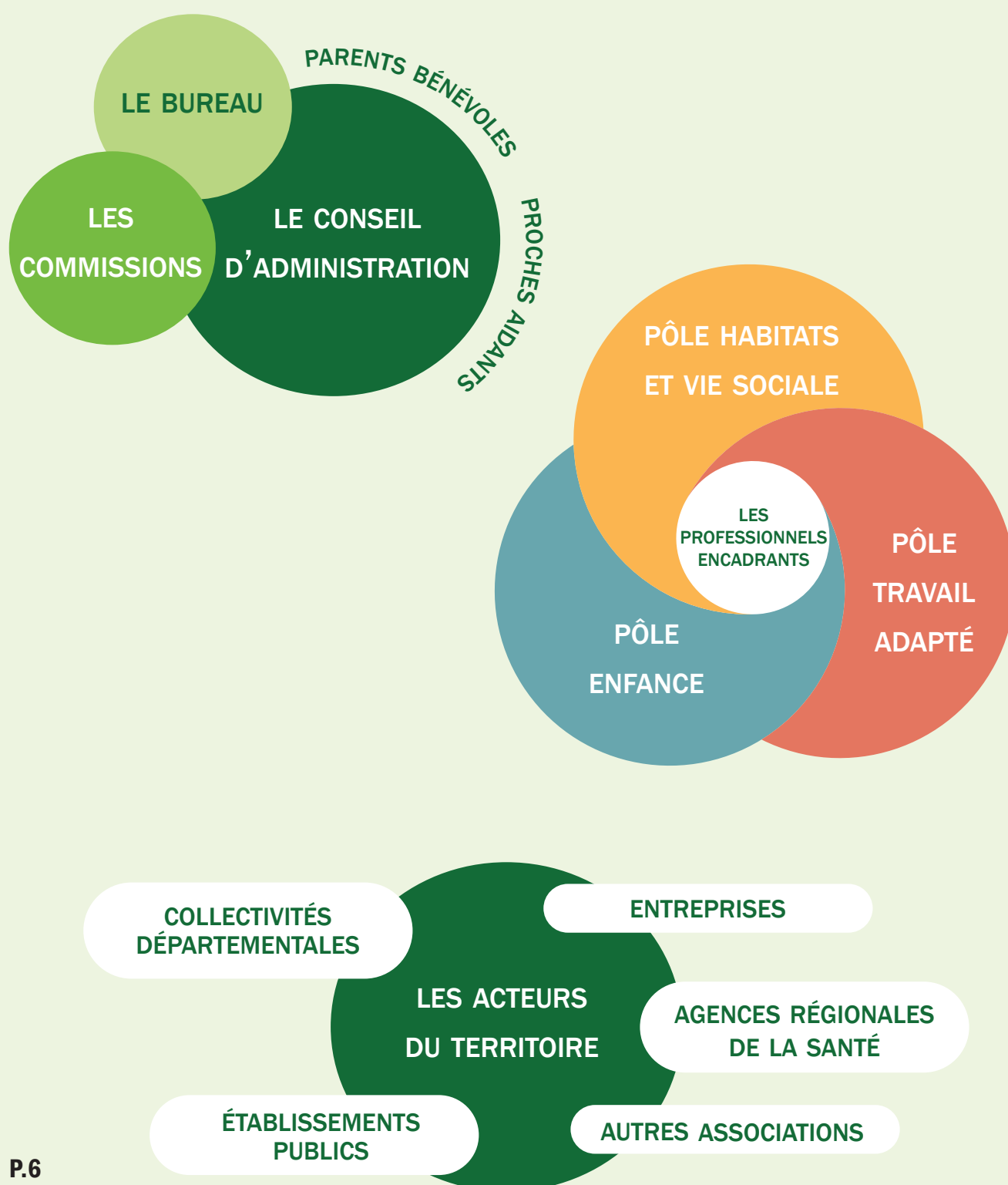
Cette volonté de transformation intervient dans un contexte économique sans précédent. D'année en année, les besoins d'accompagnement augmentent, les situations se complexifient et les attentes des personnes évoluent. Dans le même temps, nos marges de manœuvre financières se réduisent continuellement.

Cette équation, qui oppose innovation et contraintes budgétaires, ne pourra durablement être résolue sans un engagement fort des pouvoirs publics.

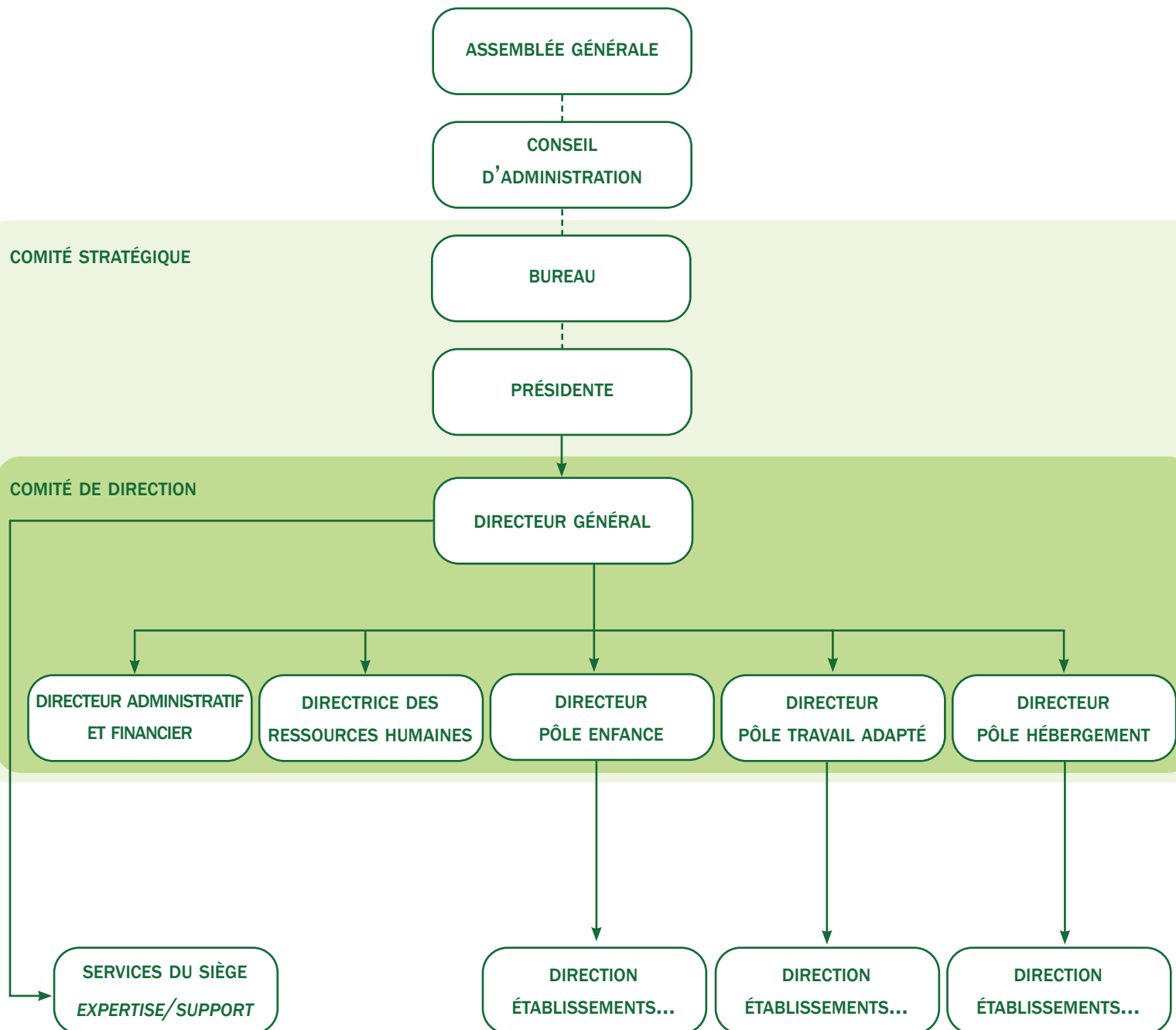
Nous avons fait le **choix de l'audace**. Parce que l'innovation n'est pas un luxe mais une nécessité. **Parce que notre responsabilité est d'anticiper les besoins de demain plutôt que subir les difficultés d'aujourd'hui**. Et parce que nous sommes convaincus que c'est en osant transformer nos pratiques que nous continuerons à construire, avec les personnes accompagnées et leurs proches, un accompagnement toujours plus inclusif, plus respectueux des droits et plus fidèle à nos valeurs.

Mme La Présidente, Chantal ETIENNE.

ORGANISATION ET ENVIRONNEMENT



ORGANIGRAMME



----- LIEN FONCTIONNEL
——> LIEN HIÉRARCHIQUE

LES ADMINISTRATEURS ET ADMINISTRATRICES

- **Présidente** - Chantal ETIENNE
- **Vice-président** - Jean-Paul MERCHIER
- **Trésorier** - Jean-Claude MOUREY
- **Trésorier adjoint** - Frédéric LAUGEAY
- **Secrétaire** - Olivier BOISSONNOT
- **Secrétaire adjoint** - Yves CAZAUX

LES MEMBRES DU BUREAU

- **Référent pôle travail adapté** - Joël CHEVOLEAU
- **Référent pôle enfance** - Brigitte GUINGAL
- **Référent pôle habitats et vie sociale** - Patrick MARTINI
- **Déléguée à l'Action associative** - Marie-Ange LEBLANC

LES RÉFÉRENTS

- Didier BERTRAND
- Sabrina DAHMANI (personne accompagnée)
- Monique DUPONT-CUISINIER
- Annick DUPUIS
- Didier GESSON
- Jeanine LAGARDE
- Sabrina MACOUIN (personne accompagnée)
- Albert MARTIN
- Jaqueline MOHABEER
- Marie PARINET
- Hélène JOLY
- Patrice SATONY

- Jean-Luc EXCOUSSEAU (M.G.E.N)
- Claude BELLIN (Harmonie Fonction Publique)
- Alain BARRAUD (M.G.P.T.T)
- Blandine FARREL (Autisme France)

LES BIENFAITEURS

ORGANISATION FONCTIONNELLE

DIRECTION

DIRECTEUR GÉNÉRAL
Guillaume PRÉVERAUD

UNE ORGANISATION PAR PÔLE

**TRAVAIL
ADAPTÉ**

Jean-Claude
SOULET

ENFANCE

Sébastien
MOTARD

**HABITATS
ET VIE SOCIALE**

Gaëtan
DUBRULLE

LE SIÈGE SOCIAL : 8 UNITÉS FONCTIONNELLES AU SERVICE DE L'ORGANISATION

**Direction des
ressources
humaines**

Vanessa
THUILLIER

**Direction
administrative et
financière**

Christophe
LASALMONIE

Communication

Julia
CARCANO

**Systèmes
d'informations**

Sandrine
DEBROSSE

**Hygiène, sécurité
et conditions de
travail**

Auristelle
FOUILLET

Achats, immobilier

Thomas
RAULT

Qualité

Christelle
GHIBAUDO

Sport et loisirs

Xavier
LEGER

LES AVANCÉES MARQUANTES DE 2025

Elaboration du Projet Associatif Global (PAG) 2026-2030

Travail participatif visant à réaliser le diagnostic du PAG en cours puis à définir les valeurs et objectifs à retenir pour le suivant.

Organisation d'un séminaire des directeurs

Recueil des attentes et organisation de la rénovation des instances consacrées à l'animation des collectifs de direction.

Investissement de la démarche « 50 000 solutions pour le handicap »

Opérationnalisation de la stratégie associative visant à investir au mieux les opportunités de création de solutions issues du plan gouvernemental en faveur du handicap.

Préparation de l'intégration du nouveau modèle de financement Sérafin-PH

Recueil de données et anticipation de l'avènement du nouveau dispositif d'allocation de ressources destiné dans un premier temps aux établissements et services du pôle enfance.

Participation aux chantiers destinés à la création de dispositifs intégrés dans le champ de l'enfance

Prise en compte des attentes des autorités en matière de transformation de l'offre d'éducation spécialisée et implication au sein des groupes projets constitués sur les territoires.

Accélération des négociations en faveur d'un CPOM HVS

Identification d'un cadre général d'évolution de l'offre d'accompagnement destinée aux adultes qui permette de faire aboutir les tractations en cours avec le département, en faveur de l'avènement d'un Contrat Pluri Annuel d'Objectifs et de Moyens.

Affermissement de la stratégie commerciale des établissements du Pôle TA

Elaboration d'un plan d'action volontariste destiné à améliorer les pratiques des établissements du pôle en terme d'approche commerciale et d'orientation des activités.

Définition de schémas de développement d'activités complémentaires

Projet d'extension de l'ESAT de Fontgrave, consistant dans le rachat d'un local commercial permettant le développement d'activités de service.

Poursuite de la rénovation des établissements

Chantiers de rénovation de l'ESAT d'Yviers, de l'Entreprise Adaptée de Ma Campagne, de l'IME de Confolens.

Renégociation des contrats de restauration

Définition d'un cahier des charges et ouverture d'une consultation ouverte, en faveur d'une amélioration du niveau de satisfaction des convives.

Amorce d'une troisième tranche sur le programme ESMS Numérique

Poursuite des travaux sur la base d'un partenariat élargi à de nouveaux opérateurs du territoire, avec un financement complémentaire de 526 000 euros.

Poursuite du développement du centre de formation PETRA

Élargissement de l'offre proposée et ouverture du catalogue à des clients externes.

Adoption de nouvelles mesures en faveur des conditions de travail

Signature d'un nouvel accord GEPP, élargissement de la subrogation aux arrêts maladie, simplification des modalités de gestion des congés, organisation de journées d'intégration...

Elargissement des champs de collecte de fonds

Ouverture d'une démarche de recherche de financements destinés à soutenir les projets de développement immobilier et commercial de l'association, avec l'appui d'un cabinet spécialisé.

Enclenchement du projet de dématérialisation des factures

Préparation de l'intégration d'un logiciel de dématérialisation des factures et de gestion intégrée des achats.

LES PERSPECTIVES POUR 2026

Initialisation du Projet Associatif Global 2026-2030

Mise en œuvre du nouveau projet associatif quinquennal, et déploiement des objectifs opérationnels correspondants.

Initiation du renouvellement des projets de pôle et des CPOM

Lancement des travaux préliminaires à l'élaboration des nouveaux projets de pôle et au renouvellement des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens.

Investissement de la démarche « 50 000 solutions pour le handicap »

Positionnement effectif de l'association sur plusieurs appels à projet résultant de la démarche (Pôle d'appui à la scolarisation, places de SESSAD, plateformes PHV...).

Déploiement de nouveaux services

Création d'Adap'Relais (prestation de handisitting), du SAS Hélios (accueil de répit pour les bénéficiaires du PCPE), d'un accueil de répit pour enfants et adolescents polyhandicapés, d'un accueil de répit pour des personnes porteuses de handicaps rares.

Espoir d'un aboutissement des négociations en faveur d'un CPOM HVS

Volonté du département et de l'association de parvenir à une solution de compromis concertée et équitable, sur un principe de transformation de l'offre.

Activation du plan d'action destiné à affermir la stratégie commerciale des établissements du pôle TA

Mobilisation d'un chargé de mission et déclinaison progressive d'un ensemble d'actions concrètes destinées à améliorer l'efficacité commerciale des établissements du pôle TA.

Poursuite de l'évolution du modèle de restauration et rénovation des cuisines

Chantiers de rénovation et de repositionnement des cuisines de l'ESAT d'Yviers et de l'IME des Rochers à préparer et enjeu associé de réintégration de la cuisine centrale de Magnac-sur-Touvre.

Refonte du Document Unique de Délégation (DUD)

Actualisation et simplification du document de référence régissant l'ensemble des délégations confiées par le conseil d'administration, à l'issue d'une concertation initiée avec les directeurs et les administrateurs.

Implémentation du modèle Sérafin-PH

Application du nouveau modèle d'allocation des ressources, et prise en compte des ajustements à prévoir sur les établissements et services du pôle Enfance.

Dématérialisation des factures

Intégration du logiciel PROGIDOC dédié au traitement dématérialisé des factures et des processus d'achat.

Création d'une Commission Travaux

Mise en place d'une nouvelle commission, intégrant des administrateurs de l'association, destinée à assurer un suivi régulier des opérations immobilières.

Amélioration et sécurisation du Système d'Information

Renouvellement de l'infrastructure de gestion des données et réalisation d'un exercice de crise « cybersécurité » destiné à renforcer la sécurité des systèmes.

Révision de la procédure de gestion des listes d'attente

Centralisation de la gestion des listes d'attente dans Via Trajectoire, outil mis à disposition par la Maison Départementale des Personnes Handicapées.

Programmation d'un colloque sur l'autodétermination et la parentalité

Projet de conférence, prévue pour 2027, dont l'organisation sera portée par PETRA avec le concours d'un comité constitué de professionnels, d'administrateurs et de personnes accompagnées.

Investissement du Congrès UNAPEI 2026

Mobilisation de l'association autour du Congrès UNAPEI 2026, organisé à Bordeaux, et de son organisation.





RESSOURCES HUMAINES

Les effectifs de l'association sont en **légère augmentation** (+1.45%) en Equivalent Temps Plein (ETP), soit **737 salariés**, par rapport à 2024. Le pôle Habitats et Vie Sociale représente plus de 48% des effectifs soit 308 ETP au 31 décembre 2025 (contre 307 en 2024). Le pôle Travail Adapté compte 197 ETP et le pôle Enfance en compte 185.24 ETP.

LES AVANCÉES MARQUANTES DE 2025

L'année 2025 a permis de poursuivre la structuration de la politique des ressources humaines autour de quatre axes : renforcer l'attractivité de l'association, développer les compétences, améliorer la qualité de vie au travail et fiabiliser les processus de paie et de gestion du personnel.

Attractivité et intégration

L'association poursuit le développement de sa marque employeur à travers les partenariats avec les dispositifs locaux, les forums emploi, les CDI renfort et la structuration du parcours d'intégration avec la mise en place notamment des matinales d'intégration.

Dialogue social

Les Négociations Annuelles Obligatoires ont abouti à plusieurs avancées majeures : création d'un nouveau Compte Epargne Temps, mise en place de la subrogation, alignement des périodes de congés payés sur l'année civile et évolution des salariés en fin de grille.

Développement des compétences

L'accord GEPP a été renouvelé pour trois ans : il fixe les orientations de l'association en matière de compétences, de mobilité, d'intégration, de retraite progressive, etc...

P.E.T.R.A « Savoirs et Compétences »

L'organisme de formation poursuit son développement avec l'enrichissement de son catalogue, l'ouverture de formations à des partenaires extérieurs et la montée en compétences des animateurs de formation.

Santé, sécurité et qualité de vie au travail

Les actions de prévention se sont renforcées autour des risques psychosociaux, de la prévention de l'usure professionnelle et des troubles musculo-squelettiques. Les démarches de prévention des violences internes au travail se sont poursuivies au sein des établissements. L'association s'est engagée pour la première année dans la semaine nationale de la QVCT.

Paie et gestion du personnel

Un important travail de révision des processus a été engagé afin de fiabiliser les données sociales, dégager du temps pour les tâches à plus forte valeur ajoutée et sécuriser les procédures de paie.

LES PERSPECTIVES POUR 2026

Qualité de vie au travail : « épanouissement professionnel »

Déploiement d'un nouveau baromètre social : « Epanouissement de la Vie Professionnelle », articulé autour d'indicateurs relatifs aux conditions de travail, au management, aux relations professionnelles afin d'identifier les axes de progrès et de renforcer les actions de prévention.

COFIL Prévention des risques psychosociaux

Mise en place d'un comité de pilotage afin de structurer la démarche de prévention autour de quatre objectifs : détecter les signaux faibles, communiquer avec les collaborateurs, alerter les acteurs compétents et assurer le suivi des actions de prévention.

Commission « risque agression »

Constitution d'une commission transversale dont les objectifs sont d'identifier les situations rencontrées, les besoins d'accompagnement des professionnels et les outils prioritaires à développer afin de mieux prévenir, gérer et analyser les situations d'agression.

Droit à la déconnexion

Elaboration d'une charte du droit à la déconnexion afin de promouvoir un usage raisonné des outils numériques, de préserver les temps de repos et de sensibiliser chacun aux bonnes pratiques des outils.

Pilotage RH

Mise en œuvre d'indicateurs de pilotage afin d'anticiper les signaux d'alerte et proposer des actions RH ciblées au plus près des besoins des établissements.

P.E.T.R.A « Savoirs et Compétences »

Après l'obtention de la certification QUALIOPI, l'année 2026 sera marquée par le premier audit de surveillance, garant de la qualité de nos actions de formation.

Organisation d'un colloque dédié à l'autodétermination : parentalité, amour, vie affective et sexuelle.

Recrutement

Engagement de l'intégration d'un logiciel de gestion des recrutements afin de moderniser ce processus, fluidifier le suivi des candidatures et renforcer l'attractivité de l'association.



PÔLE ENFANCE



L'année 2025 s'inscrit dans la continuité des orientations du CPOM 2022-2026 et constitue une étape majeure dans la transformation du Pôle Enfance de l'ADAPEI Charente.

Dans un contexte marqué par l'augmentation des besoins, la complexification des situations accompagnées et les évolutions attendues du secteur médico-social, l'ensemble des établissements et services a poursuivi son adaptation afin de proposer des réponses plus inclusives, plus souples et davantage centrées sur les parcours de vie des enfants et de leurs familles.

ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

- Besoins croissants sur le territoire et activité soutenue sur l'ensemble des dispositifs.
- Capacité d'adaptation des équipes dans un contexte marqué par la complexification des situations accompagnées.

LE VIRAGE INCLUSIF SE POURSUIT

- La transformation progressive des places d'IME vers des modalités d'accompagnement plus souples se poursuit.
- Développement de parcours mixtes entre établissements, services et milieu scolaire.

DES MOYENS RENFORCÉS AU SERVICE DE LA QUALITÉ DES ACCOMPAGNEMENTS

- Mobilisation de recrutements en renfort pour soutenir la qualité des accompagnements.
- 12,26 ETP supplémentaires créés ou consolidés en 2025.

DEVELOPPER DE NOUVELLES RÉPONSES POUR LES FAMILLES

- Accueil de répit pour les enfants polyhandicapés
- Le service d'accueil séquentiel Hélios
- Le projet ADAP'Relais

PERSPECTIVES 2026-2027 : UNE NOUVELLE ÉTAPE DE TRANSFORMATION

- Transformation de l'offre vers une organisation territoriale fondée sur les dispositifs intégrés.
- Réforme des modèles de financement Sérafin-PH.

EEAP SOYAUX / EEAP CONFOLENS

- 32 enfants accueillis sur les deux EEAP (27 enfants à Soyaux et 5 à Confolens).
- Construction du bâtiment dédié à l'accueil de répit à Soyaux, dont l'ouverture est prévue à la rentrée 2026.

PCPE

- Crédits non reconductibles attribués en 2025 pour un montant de 340 000 euros, permettant d'augmenter la file active et assurer le suivi de 45 situations d'usagers présentant un TSA et 41 usagers sans solution. Les plateformes sont devenues indispensables dans le soutien de ces situations

COMMUNAUTÉ 360

- La Communauté 360 est un outil flexible au service de la population. Elle permet un accès simplifié à l'information en limitant le nombre d'interlocuteurs, une coordination au service des parcours et apporte un soutien aux professionnels de droit commun. Après deux années d'existence, la Communauté 360 est mieux identifiée, et les appels directs sur le numéro vert ou directement auprès des coordinateurs de parcours, ont nettement augmenté.





PÔLE HABITATS ET VIE SOCIALE



Que s'est-il donc passé sur le Pôle Habitats & Vie Sociale en 2025 ? Un pôle qui regroupe cinq complexes, accompagne près de 500 personnes en situation de handicap, vivant au sein de nos établissements ou dans des logements plus ou moins autonomes.

Un pôle en mouvement, animé par environ 300 salariés présents au quotidien 365 jours par an.

UNE ÉQUIPE DE DIRECTION EN MOUVEMENT

- Mouvements au sein des équipes de direction des complexes HVS Terres Douces, Claudine Nebout et Nord-Ouest Charente.

LA REFONTE DES FICHES DE FONCTIONS, UN TRAVAIL DE LONGUE HALEINE

- Remise en cohérence des fiches utilisées avec les missions exercées et effort d'harmonisation au niveau du pôle.

LES 50 000 SOLUTIONS, LE CPOM ET LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE !

- Projets de développement de l'offre de service portant notamment sur la création de places de FAM, des solutions pour les personnes en situation de handicap vieillissantes et des dispositifs d'inclusion.

DU CÔTÉ DE NOS ÉTABLISSEMENTS, LES ACTIVITÉS ONT ÉTÉ ÉGALEMENT TRÈS RICHES

- MAS Le Lagon : Travail en faveur de la prévention des troubles musculosquelettiques et d'amélioration des conditions de travail.
- SAJ Les Rochers : Projet artistique aboutissant à la présentation d'un spectacle « Les Masamyié ».
- Résidence La Gachère: Célébration du 20e anniversaire de l'établissement.

- Résidence Les Côtes : Organisation d'un marché de Noël au village de Saint-Claud.
- Foyer de Vie d'Yviers : Mise en place de groupes d'expression.
- Résidence des 1001 Couleurs : Engagement dans une démarche en faveur de la protection de l'environnement.
- Complexe Claudine Nebout : Création de places d'accueil de jour et renforcement du SAVS, suite au transfert de l'accueil familial.





PÔLE TRAVAIL ADAPTÉ



L'ACTIVITÉ DU PÔLE

Le **Pôle Travail Adapté** regroupe **5 ESAT et 1 EA**, répartis sur le territoire charentais. **Depuis 2021, L'ADAPEI Charente porte la PEA CHARENTE** (Plateforme Emploi Accompagné).

Objectifs du Pôle Travail Adapté :

- Favoriser l'inclusion sociale et professionnelle
- Développer les compétences des travailleurs
- Répondre aux besoins des entreprises et collectivités locales
- Valoriser les savoir-faire des personnes accompagnées

ÉVALUATIONS HAS DES 5 ESATS

- Évaluations conduites entre mars et avril 2025, aboutissant à un niveau moyen de notation établi à B.

POURSUITE DES ACTIONS LIEES AU PLAN DE TRANSFORMATION DES ESAT ET A LA LOI « PLEIN EMPLOI »

- Signature de la convention cadre avec France Travail.
- Déploiement de la mutuelle individuelle pour les travailleurs d'ESAT.

STRATÉGIE COMMERCIALE À 5 ANS

- Rédaction et communication du déploiement de la stratégie commerciale à 5 ans.

INVESTISSEMENTS ET PARTENARIATS INSTITUTIONNELS

- Plan Pluriannuel d'Investissement : révision du plan pour chacun des ESAT et de l'EA, pour les cinq prochaines années, intégrant une programmation ambitieuse d'investissements et de travaux.
- Entreprise Adaptée : signature du nouveau CPOM pour 3 ans avec la DREETS.

- Projet Associatif Global 2026-2032 : les professionnels et travailleurs d'ESAT du pôle ont participé aux réunions de réflexion sur le nouveau Projet Associatif Global, présenté à l'Assemblée Générale de septembre 2025.

AU NIVEAU DES ÉTABLISSEMENTS

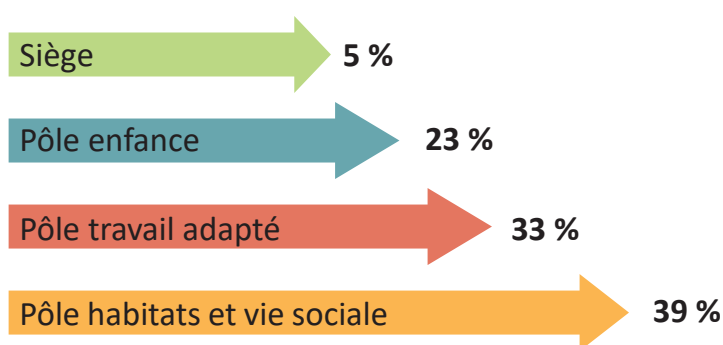
- EA Ma Campagne : Enjeux de rétablissements financiers donnant lieu à des ajustements.
- ESAT Fontgrave : Réorganisation des ateliers de production, renouvellement de l'équipe Espaces Verts et renforcement de l'atelier Propreté.
- ESAT Magnac : Mouvements d'équipe, partenariats économiques et médico-sociaux renforcés.
- ESAT La Faye : Renforcement de l'ouverture, projet d'ombrière photovoltaïque, augmentation du temps de psychologue.
- ESAT Saint-Claud : Réorganisation de la fonction d'insertion, augmentation du temps de psychologue, poursuite de l'analyse des pratiques.
- ESAT Yviers : Initiation des chantiers de rénovation, soutien de la participation des personnes accompagnées.
- Plateforme Emploi Accompagné : Création d'un réseau des ambassadeurs de l'Emploi Accompagné, élaboration du projet de service.



RAPPORT DE GESTION

TOTAL DES CHARGES 2025

- 55,9 MILLIONS D'EUROS (54,4 MILLIONS D'EUROS EN 2024)



RÉSULTATS 2025 (À AFFECTER)

RÉSULTAT GLOBAL (À AFFECTER)

Déficit de 750 686€
(Excédent de 1 245 880€ en
2024)

RÉSULTAT SOUS CONTRÔLE DES FINANCEURS

Déficit de 1 518 526€

RÉSULTAT ASSOCIATIF

Excédent de 767 840€

Valorisation du résultat : Compensation des charges d'amortissement, trésorerie, investissements, mesures sociales (primes, contribution CSE)

ACTIFS 2025

Immobilisations (bâtiment,
machines, logiciels...)
19,8M€

55,3M€ ACTIF NET
(55,4M€ EN 2024)

Stock et créances
4,2M€

Trésorerie
31,3M€

ACTION ASSOCIATIVE

*Des parents et amis bénévoles qui agissent au bénéfice
des personnes accueillies à l'ADAPEI Charente*

LES RESSOURCES DE L'ACTION ASSOCIATIVE

Les financements de l'Action Associative sont globalement en baisse, de nouvelles ressources seront à trouver sous peine de devoir limiter les animations proposées.

- Opération Galettes : 321 galettes vendues pour un bénéfice d'environ 600€. Leclerc La Rochefoucauld continue à nous fournir des brioches gratuites vendues dans leur magasin. La recette est de 600€. En 2026 il est envisagé de reconduire l'opération Galettes.
- Campagne de Noël : 2883€ de ventes ont généré 721€ de commission auxquels s'ajoutent 257€ de dons.
- Poursuite de l'utilisation de la subvention du Crédit Mutuel de 2022 : partenariat avec les Beaux-Arts.
- Reconduction de la subvention votée par le CA. Le montant est porté à 11 000€.
- Reconduction de la subvention destinée à financer l'emploi d'une assistante 3 demi-journées par semaine.
- Loto organisé en novembre à Saint-Claud. Le bénéfice est de 1190€. L'opération sera renouvelée en 2026.

LES ACTIONS MENÉES AU BÉNÉFICE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Les actions menées au bénéfice des personnes accompagnées par l'association, toujours très attendues !

- Diverses animations : Spectacles Ruffectival, Festival Fou d'Humour, Bowling, Laser Games, Equitation, Journée à La Rochelle, Repas & après-midi dansants, sortie Cabaret en fin d'année...
- Enfance : un travail commun entre des mamans de l'Action Associative et le pôle enfance a débouché sur un projet de handisitting en 2026 : Adap'Relais. Pour le Noël des enfants une boum, organisée à l'Espace Matisse, a eu beaucoup de succès.
- L'Action Associative a aussi apporté son aide financière à des établissements pour l'organisation d'animations, sorties et transferts.
- Soutien actif à la Compagnie des Joyeux Farfadets.
- Organisation d'une fête de l'ADAPEI à l'occasion de l'Assemblée Générale à Balzac.

RAPPORT D'ORIENTATION

L'AUTODÉTERMINATION

L'autodétermination est le fil conducteur du PAG. Elle guide notre volonté de construire une société plus inclusive dans laquelle chaque personne est reconnue comme actrice de son parcours de vie. 2026 marquera une étape importante dans sa mise en oeuvre. La contractualisation d'un nouveau CPOM avec le Conseil départemental sera une opportunité pour poursuivre l'évolution de notre offre de services et adapter nos accompagnements aux besoins de la personne et de ses proches. Cette évolution s'inscrit dans une logique de parcours, privilégiant la continuité des accompagnements plutôt qu'une réponse sur les seules places autorisées. Elle implique le développement de modalités d'intervention plus souples, plus inclusives et individualisées. Les professionnels auront un rôle essentiel dans cette transformation, et les aidants seront pleinement associés à cette dynamique.

La réflexion sur l'autodétermination et la parentalité, engagée dans le cadre d'un colloque réunissant des expertises complémentaires, constituera un temps fort de cette démarche. Dans le même esprit, la participation de notre association au congrès annuel de l'UNAPEI en juin 2026, a favorisé le partage d'expériences et l'ouverture à de nouvelles pratiques. L'autodétermination ne peut cependant se limiter à une déclaration d'intention. Sa mise en oeuvre suppose une évolution de nos pratiques professionnelles et de notre organisation. 2026 devra permettre de préciser les modalités de cette transformation. Les professionnels devront être accompagnés dans cette évolution, notamment au travers de la formation, du développement des compétences et d'une politique de ressources humaines favorisant l'engagement, la qualité de vie au travail et l'attractivité de notre association.

L'ADAPEI Charente a engagé une réflexion approfondie sur la création d'un comité éthique. Celui-ci aura pour mission d'éclairer les décisions, de soutenir les professionnels, les personnes accompagnées et leurs proches dans l'analyse des situations complexes tout en veillant au respect des principes de dignité, citoyenneté, autodétermination et droits fondamentaux. L'association affirme ainsi sa volonté de renforcer le sens de l'engagement de chacun et de promouvoir une culture de réflexion éthique au service de l'accompagnement.

DE NOUVEAUX SERVICES À DESTINATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET LEURS PROCHES

2026 sera également marquée par le développement de nouvelles réponses en faveur des personnes en situation de handicap et de leurs proches. L'ouverture d'un accueil de répit destiné aux enfants et adolescents polyhandicapés, ainsi qu'aux personnes présentant un handicap rare, permettra d'apporter une réponse aux situations d'épuisement des aidants. Le développement de l'accueil séquentiel du PCPE (SAS HELIOS) offrira des solutions adaptées aux besoins des familles comme le développement de l'autonomie de leur enfant pour favoriser son inclusion dans la société. Enfin, le projet « ADAP'RELAIS » viendra compléter cette dynamique en proposant une solution de garde ponctuelle à domicile.

Au-delà de ces projets, l'ensemble des actions conduites par notre association poursuit une ambition commune : permettre à chaque personne accompagnée de renforcer son pouvoir d'agir, d'exercer pleinement sa citoyenneté et de construire son parcours de vie selon ses aspirations. Cette ambition nous invite à poursuivre notre capacité d'innovation, à faire évoluer nos pratiques et à renforcer les coopérations avec l'ensemble de nos partenaires : personnes accompagnées, familles, professionnels, collectivités, financeurs et acteurs du Territoire. C'est collectivement que nous construirons les réponses de demain, dans le respect de nos valeurs associatives et avec une exigence constante de qualité au service des personnes que nous accompagnons.

REMERCIEMENTS

La Présidente, les administrateurs et l'équipe de direction de l'ADAPEI Charente tiennent à remercier ses adhérents, ses financeurs et l'ensemble de ses partenaires pour l'intérêt qu'ils portent à l'association et à son projet, et notamment :

Le Directeur général de l'Agence Régionale de Santé de Nouvelle Aquitaine, La Directrice de la Délégation Départementale de la Charente de l'Agence Régionale de Santé de Nouvelle Aquitaine et leurs équipes.

Le Président du Conseil départemental de Charente, La Vice-Présidente du Conseil départemental de Charente en charge de la Solidarité, la Directrice de l'autonomie de la Charente et leurs équipes.

La Directrice de la MDPH de la Charente et ses équipes

La Présidente et le Directeur de l'ADIMC16 et leurs équipes

Le Président et le Directeur général de l'Arche en Charente et leurs équipes

Le Président, le Directeur général d'ARDEVIE et leurs équipes

Le Président et le Directeur général de l'APEC et leurs équipes

La Présidente, le Directeur général de l'EIRC et leurs équipes

La Présidente, le Délégué général, les directeurs de la FCOL et leurs équipes

Le Président, le Directeur de l'Association Fraineau et leurs équipes

La Directrice Générale de l'Association Agir et Vivre l'Autisme et ses équipes

Le Président, la Directrice générale de la Mutualité française de Charente et leurs équipes

Le Président et le Directeur général de l'Association Le Père le Bideau et leurs équipes

Le Président et la Directrice générale d'Ohé Prométhée Charente et leurs équipes

Le Président, le Directeur général de l'UDAF de Charente et leurs équipes

Le Président, la Directrice de l'Association Pierre Rouge et leurs équipes

La Présidente du Comité Départemental du Sport Adapté de Charente et ses équipes



ADAPEI Charente

**25 rue Chabernaud
16340 L'ISLE D'ESPAGNAC**

—

**contact@adapei16.asso.fr
adapei-charente.fr
05 45 68 51 97**