

PROJET ASSOCIATIF ADAPEI CHARENTE 2026-2030

AGIR ENSEMBLE POUR VIVRE ENSEMBLE

Vers une société plus solidaire
et inclusive

 **Adapei**
Charente

Association parentale au service du handicap



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

« AGISSONS ENSEMBLE POUR VIVRE ENSEMBLE »

Nous voici à la fin d'un cycle, celui du Projet Associatif Global 2021-2025, et au début d'un autre qui doit définir le fil conducteur de nos actions pendant les 5 prochaines années.

Si nous regardons en arrière, nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli ENSEMBLE malgré un environnement plutôt « instable ». Chacun a pu participer, à sa mesure, à la consolidation d'un modèle associatif dont la mission première, ne l'oublions pas, est d'offrir à chacune des Personnes Accompagnées par l'Adapei Charente la possibilité de vivre pleinement sa vie.

Il est loin le temps de « faire à la place de », nous sommes entrés dans une nouvelle ère, celle de l'AUTODETERMINATION.

L'autodétermination se définit comme le fait pour une personne de se représenter soi-même et de prendre elle-même les décisions qui la concernent dans tous les domaines de la vie. C'est un axe majeur de nos actions, qui nous concerne tous et que nous devons développer. A nous tous, parents, amis, professionnels, de donner aux personnes accompagnées les moyens de s'approprier pleinement ce pouvoir d'agir !

Lors de la construction du nouveau PAG, l'accent a été également mis sur la nécessaire construction de solutions concernant les aidants, le renforcement du répit, l'habitat inclusif, l'évolution de notre modèle économique...

Il reste donc beaucoup à faire même si nous avons déjà parcouru un long chemin. Soyez assurés que nous n'oublions pas la réalité sociale et économique présente et que nous continuons à rester dans une démarche d'innovation et d'ajustement aux besoins.

Ce PAG se veut ambitieux et réaliste. Sa réussite dépend de nous tous !

LE PROJET ASSOCIATIF GLOBAL, UNE CONSTRUCTION PARTAGÉE

Un projet associatif doit être le fruit de la réflexion de chacune des parties prenantes : Parents et amis, administrateurs, bénévoles, salariés et bien évidemment personnes accompagnées.

Une quarantaine de personnes ont participé aux travaux que nous avons menés. Elles provenaient de l'ensemble du département, de l'ensemble des établissements et services de l'ADAPEI CHARENTE.

Nous tenons à remercier chacun de sa participation, de son implication tout au long de ce processus.

ÉTAPES DE CRÉATION

Une analyse du PAG 2021 / 2025 : Nous nous sommes interrogés collectivement sur la solidité du socle de nos valeurs, sur notre capacité à les porter opérationnellement. Nous avons également revisité notre raison d'être et nos orientations.

Nous avons constaté leur pertinence, mais également la nécessité de les faire évoluer pour être plus en phase avec les transformations conceptuelles mais aussi les attendus de chacun.

Nous avons également pu vérifier que les orientations définies dans ce PAG avaient été dans leur grande majorité bien suivies et mises en œuvre. Certaines cependant avaient été non pas délaissées mais moins travaillées.

Enfin, nous avons constaté que la forme que nous avons adoptée avait été jugée un peu complexe et trop dense.

Nous pouvons nous réjouir de constater que ce PAG a été un réel fil conducteur pour structurer et faire avancer notre association durant ces cinq années.

Une relecture de nos valeurs pour 2026 à 2030 : Nos valeurs restent des points forts de notre vision de l'association. Nous avons profité de cette relecture pour les préciser et simplifier l'explication de ces valeurs.

Une clarification et une organisation plus ramassée des orientations : Nous sommes passés de 9 à 4 grandes thématiques d'orientations. Nous avons également veillé à simplifier la formulation écrite pour une meilleure compréhension pour tous.



PLUS DE SOIXANTE ANS DE MILITANTISME ET D'INNOVATIONS

C'est le 5 avril 1962 que quatre mères d'enfants porteurs d'une déficience intellectuelle (Mesdames Bourbon, Saint-Jean, Vidaud et Delivertoux) ont fondé l'ADAPEI CHARENTE.

Leur but ? Réunir les amis et les parents d'enfants déficients intellectuels pour qu'ils bénéficient d'une prise en charge.

Rejointes par d'autres familles, elles ont permis l'ouverture de Henri Wallon, le premier Institut Médico Educatif de la Charente en 1964.

Au fil des ans, l'ADAPEI CHARENTE a ouvert une trentaine d'établissements et services, accompagnant plus de 1 200 personnes (enfants et adultes) en situation de handicap.



Les statuts de l'association stipulent que la majorité des membres du conseil d'administration, dont le Président, doivent être des parents de personnes accompagnées au sein de ses établissements et services.

Deux personnes accompagnées sont également membres du conseil d'administration. Enfin, il accueille également des « amis » qui se sentent concernés par les valeurs de l'association et souhaitent s'engager aux côtés des parents.

L'association est affiliée à l'UNAPEI, fédération reconnue d'utilité publique, et porte avec elle ses engagements.

Depuis ces dizaines d'années, l'association n'a de cesse d'imaginer de nouvelles réponses pour s'adapter aux besoins des familles et des personnes accompagnées porteuses de troubles cognitifs et neurologiques.

Ainsi, à côté de l'IME initial, l'ADAPEI a ouvert d'autres établissements, a soutenu le désir d'insertion des parents, des enfants avec un Centre d'Accueil MédicoSocial Précoce, un Service de Soins et d'Éducation Spécialisée à Domicile.

Pour favoriser le repérage des Troubles du Neuro Développement et l'accompagnement des parents et des professionnels, l'ADAPEI a conçu la Plateforme de Coordination et d'Orientation pour des enfants présentant des Troubles du Neuro Développement.



Les Établissements et Service Aide par le Travail et l'Entreprise Adaptée de l'association se sont largement ouverts à des productions et des services, certains étant réalisés au sein d'entreprises partenaires.

Pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap, l'association gère la Plateforme Emploi Accompagnée.

La diversification des modalités d'hébergement permet de proposer des foyers de vie, des foyers d'hébergement, des appartements en colocation, de l'accueil familial. Pour soutenir la vie dans des logements individuels, l'association a développé un Service d'accompagnement à la vie sociale, des Services Accueil de Jour pour adultes.

Enfin, l'association s'est résolument investie dans le dispositif « une réponse accompagnée pour tous » en initiant avec deux autres associations, le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées.

LES VALEURS QUI FONDENT NOS ACTIONS ET NOUS REUNISSENT



L'ADAPEI CHARENTE est une association militante. Employeur, acteur économique, l'ADAPEI Charente centre ses orientations dans ces trois domaines particuliers, en conformité à son appartenance au champ associatif de l'Économie Sociale et Solidaire.

INCLUSION

S'ouvrir vers l'extérieur, renforcer la place et le rôle des personnes en situation de handicap pour une société universellement accessible, dans un esprit de réciprocité.

CITOYENNETÉ

Vivre sa singularité, participer aux débats de société, aux décisions. Accompagner chacun dans la promotion de ses droits.

INNOVATION

Inventer, être précurseur pour répondre aux besoins non couverts.

AUDACE

Oser sortir du cadre, accepter l'erreur, ouvrir le droit au retour, se nourrir des expériences pour avancer.

MILITANTISME

S'investir individuellement et collectivement, agir pour être entendus et associés. Être acteur et non pas sujet, changer le regard pour une société plus solidaire.

EPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL

Promouvoir les savoir-faire et les savoir-être, affirmer la confiance et la responsabilisation. Valoriser et encourager l'expérimentation. Assurer des conditions de travail les plus satisfaisantes possibles.

BIENVEILLANCE

Stimuler un état d'esprit positif, l'intention de bien faire et de faire le bien, porteurs de bientraitance dans la réalité quotidienne.

EQUITÉ

Adapter les solutions aux singularités de chacun. Agir dans la transparence et communiquer de manière explicite et objective.

POUVOIR D'AGIR

Encourager et soutenir la maîtrise de la vie de chacun, par l'autodétermination, en fonction de ses capacités, progressive et accompagnée, pour garantir la liberté de choix et le respect des autres.

COOPÉRATION

Combiner nos compétences, nos expertises, entre nous et avec l'extérieur, pour optimiser, se nourrir, simplifier et inventer de nouvelles propositions.

DES ORIENTATIONS POUR GUIDER NOS ACTIONS

L'ÉVOLUTION DE L'OFFRE

Chacun des trois pôles s'inscrit résolument dans une approche adaptée et individualisée et vise également à prendre en considération les enjeux liés à l'aide aux aidants.

LE PÔLE ENFANCE

- Apporter des solutions de répit dont le Handisitting, l'accompagnement pendant les vacances,
- Utiliser et renforcer les dispositifs de droit commun et les inclusions inversées,
- Développer le Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif,
- Travailler les transitions dans les parcours de vie et la transversalité des Établissements et services,
- Promouvoir et développer des solutions innovantes notamment dans le cadre du PCPE.

LE PÔLE TRAVAIL ADAPTÉ

- Accompagner de nouveaux publics,
- Favoriser les montées en compétence des travailleurs et des encadrants,
- Poursuivre l'ouverture vers l'extérieur et intensifier la démarche d'inclusion inversée,
- Faire évoluer et consolider le modèle commercial, les outils, la communication et anticiper l'évolution des marchés,
- Accentuer les dynamiques de parcours professionnels en fonction des projets personnalisés,
- Travailler la transversalité des Etablissements et Services.

LE PÔLE HABITATS ET VIE SOCIALE

- Répondre aux besoins des handicaps émergents,
- Structurer et renforcer l'offre en direction des PHV,
- Développer des modalités diversifiées et orientées vers l'inclusion y compris en utilisant les dispositifs de

droit commun,

- Développer des réponses pour soutenir la parentalité des personnes en situation de handicap,
- Développer des outils de socialisation,
- Mettre en place des hébergements temporaires,
- Identifier les besoins des aidants, construire des solutions,
- Moderniser et diversifier les lieux de vie et d'habitat
- Maintenir l'accompagnement à domicile, notamment pour les PHV,
- Travailler les transitions dans les parcours de vie et la transversalité des Etablissements et services.

MILITANTISME

L'ADAPEI CHARENTE est une association parentale, porteuse dans le département de la Charente de convictions partagées avec l'ensemble du mouvement UNAPEI.

- Construire et formaliser le plaidoyer,
- Développer et valoriser une expertise scientifique
- Inciter la participation de l'ensemble des administrateurs dans les opérations menées par les établissements et services,
- Former et accompagner les administrateurs, y compris sous forme d'immersion au sein des établissements et services,
- Conduire des actions de sensibilisation sur des thématiques à enjeux,
- Renforcer l'adhésion des familles et des personnes en situation de handicap,
- Construire, structurer et animer une stratégie en direction des bénévoles,
- Développer et pérenniser les partenariats locaux et nationaux,
- Contribuer à changer le regard du grand public sur le Handicap.

RESSOURCES HUMAINES, RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Acteur économique et employeur majeur dans le département, l'ADAPEI Charente, fidèle à ses valeurs, considère devoir intégrer les préoccupations sociales et environnementales dans une culture d'entreprise forte.

SOUTENIR LES SALARIÉS

- S'engager dans une démarche d'épanouissement au travail et de prévention d'usure professionnelle,
- Développer la marque employeur et valoriser les métiers,
- Favoriser l'engagement professionnel,
- Renforcer la structuration des parcours professionnels.

FAIRE DE L'ORGANISME P.E.T.R.A. UNE RÉFÉRENCE DE LA FORMATION DANS NOTRE DOMAINE DE COMPÉTENCES

- Utiliser l'expertise de l'ADAPEI Charente dans les formation médicales, paramédicales, médicosociales, éducatives...

INVESTIR PLEINEMENT UNE DÉMARCHE RSE

- Identifier une ressource dédiée,
- Analyser l'état de la démarche,
- Construire et mettre en œuvre une stratégie.

DÉVELOPPER LES RESSOURCES ET LES MOYENS

L'association se doit de gérer avec rigueur les fonds dont elle dispose et également d'optimiser son modèle économique, ses outils et ses partenariats.

FAIRE ÉVOLUER LES MODÈLES ÉCONOMIQUES

- Ouvrir la possibilité de services payants en conservant l'équité à l'instar du Handisitting,
- Diversifier les ressources par des nouveaux types de financements (européen et/ou national, mécénat...), notamment au travers de la commission développement,
- Sensibiliser et intensifier les démarches d'adhésion et à l'appel aux dons et legs,
- Affermir la stratégie de gestion immobilière (investissement, maintenance...).

DÉVELOPPER ET AMÉLIORER LA STRATÉGIE DE COMMUNICATION

- Structurer une démarche commune d'information et de communication inter professionnels et entre professionnels et familles,
- Diversifier et moderniser les outils de communication (FALC, vidéo, podcast,...),
- Poursuivre et conforter la communication des ESAT (amont et aval),
- Développer le sentiment d'appartenance à l'ADAPEI Charente.

CONFORTER LA COOPÉRATION ET LA TRANSVERSALITÉ

- Développer les coopérations en interne et en externe,
- Conforter les démarches partenariales inter institutionnelles.

CONFORTER LE SYSTÈME D'INFORMATION ET LA DÉMARCHE QUALITÉ

- Fiabiliser et sécuriser le SI,
- Valoriser les données issues des systèmes au service des processus,
- Étendre le périmètre de la démarche qualité aux services support.

AGIR ENSEMBLE POUR VIVRE ENSEMBLE

Vers une société plus solidaire et inclusive